

Приложение №1

К Приказу № 514 от 26.08 2014г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

Ф.Г. Минигулов

  
«26» августа 2014г.

## Стратегия ОАО «Казаньоргсинтез» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Принимая к руководству и исполнению данную Стратегию, ОАО «Казаньоргсинтез» заявляет о своей приверженности соблюдению прав человека в соответствии с Конституцией Российской Федерации и российским законодательством, общепризнанными принципами и нормами международного права, изложенными в декларациях, конвенциях и рекомендациях Международной организации труда и других международных организаций.

**Стратегия ОАО «Казаньоргсинтез» в области Устойчивого Развития** разработана с учетом Миссии и Стратегии Компании и направлена на максимальное содействие в реализации неизменных целей ОАО «Казаньоргсинтез», а именно:

- ✓ быть лучшим предприятием на российском рынке химической продукции;
- ✓ удерживать и расширять зоны своего присутствия на экспортных рынках;
- ✓ соответствовать высоким мировым стандартам в области качества продукции, экологической и промышленной безопасности, соблюдения прав человека;
- ✓ поддерживать конструктивные партнерские отношения со всеми заинтересованными сторонами;
- ✓ повышать уровень социальной ответственности и корпоративного управления;
- ✓ минимизировать негативное воздействие на окружающую среду;
- ✓ улучшать экономическую эффективность своей деятельности за счет внедрения рационализаторских предложений и повышения производительности труда.

### ЦЕЛИ

Целью данного документа является обозначение приоритетов Компании в области Устойчивого Развития, а также позиции ОАО «Казаньоргсинтез» в отношении вопросов Устойчивого Развития и определение подходов к решению данных вопросов. Данная Стратегия направлена на упорядочивание и унификацию деятельности Общества в области Устойчивого Развития.

## **ЗАДАЧИ**

- Выделение ключевых областей деятельности Компании в рамках Устойчивого Развития.
- Установление основных принципов и направлений деятельности Компании по каждой из выделенных областей.
- Формирование механизма постановки целей и задач в области Устойчивого Развития, а также механизма оценки эффективности деятельности в сфере Устойчивого Развития по каждой из выделенных областей.
- Установление основных принципов отчетности в области Устойчивого Развития.

## **ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ**

Настоящая Стратегия распространяет свое действие на всех работников ОАО «Казаньоргсинтез».

Настоящая Стратегия утверждается и вводится в действие Приказом генерального директора ОАО «Казаньоргсинтез».

Организационные, распорядительные и прочие локальные нормативные документы Компании не должны противоречить настоящей Стратегии.

## **ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ**

Стратегия Устойчивого Развития является локальным документом Компании и действует постоянно до замены новым документом.

Изменения в Стратегию вносятся Приказом генерального директора ОАО «Казаньоргсинтез».

Ответственность за поддержание настоящей Стратегией в актуальном состоянии возлагается на службу заместителя генерального директора по экономике и финансам.

## **ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

В настоящей Стратегии применяются следующие единые термины с соответствующими определениями:

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ** - развитие общества, которое удовлетворяет потребностям современного поколения, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять собственные потребности.<sup>1</sup>

**ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ** – юридические либо физические лица, которые могут влиять на деятельность Компании или, напротив, способны испытывать на себе влияние от деятельности Компании, производимой ею продукции или оказываемых ею услуг и связанных с этим действий.

---

<sup>1</sup> В соответствии с базовым принципом устойчивого развития общества (в оригинале – sustainable development) принятого на Пленарном заседании 42-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН (20 октября 1987 года)

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ** – регулярные последовательные процедуры и процессы, основанные на построении диалога между Компанией и ее заинтересованными сторонами, реализуемые с целью вовлечения заинтересованных сторон в свою деятельность

**ОТЧЕТНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ)** – это информационное отражение деятельности Компании в области Устойчивого Развития путем выпуска систематической отчетности по качественным и количественным параметрам по спектру вопросов, отраженных в данной Стратегии и других вопросах, вызывающих озабоченность заинтересованных сторон.

**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ** – это совокупность ключевых областей деятельности в рамках Устойчивого Развития, включающих в себя ряд стратегических мероприятий по улучшению экономических, экологических и социальных влияний на локальном и национальном уровнях.

**РУКОВОДСТВО GRI** – руководство по отчетности в области Устойчивого Развития, разработанное Глобальной инициативой по отчетности (Global Reporting Initiatives) GRI.

## КЛЮЧЕВЫЕ ОБЛАСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» В РАМКАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ОАО «Казаньоргсинтез» не выделяет для себя в качестве приоритета один или несколько элементов данной системы. Все элементы системы являются равнозначными. Руководство Общества прилагает все усилия, чтобы максимально эффективно поддерживать каждый из указанных выше элементов.

**Экологическая ответственность** - сохранение природных ресурсов и охрана окружающей среды посредством поиска экономически приемлемых решений по снижению потребления ресурсов, прекращения загрязнения окружающей среды и сохранения природной среды обитания.

**Здоровье и безопасность труда сотрудников** - осуществление предупредительных профилактических мероприятий для сохранения и улучшения здоровья сотрудников и членов их семей.

**Экономический рост** – увеличение прибыльности предприятия за счет:

- расширения рынков сбыта;
- улучшения качества продукции;
- налаживания взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами;

- повышения эффективности функционирования корпоративной системы управления путем оптимизации организационной структуры Общества и слаженной работы системы контроллинга на предприятии;
- улучшения условий труда работников и повышения производительности.

**Поддержка всех национальных культур в регионе присутствия** – организация культурно-массовых мероприятий силами ОАО «Казаньоргсинтез» совместно республиканскими и муниципальными органами власти.

**Достойный уровень жизни работников:**

- удовлетворение потребностей в рабочих местах;
- обеспечение достойным материальным вознаграждением за труд;
- соблюдение трудовых прав работников и защита прав человека, как личности;
- предоставление социальных гарантий;
- поддержка развития и обучения сотрудников;
- обеспечение возможностей всех членов рабочего коллектива участвовать в принятии решений, влияющих на их судьбу.

**Иновационные технологии** - развитие производственного потенциала ОАО «Казаньоргсинтез» за счет внедрения инновационных технологий, направленных на рост производительности и экономию ресурсов, что, в свою очередь, дает возможность увеличивать прибыль, усовершенствовать технику безопасности, проводить экологические мероприятия, улучшать качество жизни общества.

## **ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Непрерывная работа по повышению эффективности Системы управления устойчивым развитием ведется в соответствии с Принципами деятельности ОАО «Казаньоргсинтез» в области Устойчивого Развития.

**Соблюдение требований законодательства и других обязательств, принятых Компанией.** Деятельность Компании осуществляется в соответствии с требованиями российского законодательства. В дополнение Компания выполняет все принятые на себя обязательства, изложенные в ее внутренних документах, а также озвученные публично Заинтересованным Сторонам. Компания стремится следовать принципам, изложенным в Социальной Хартии Российского Бизнеса, а также лучшей мировой практике в области Устойчивого Развития.

**Учет интересов и ожиданий Заинтересованных сторон.** Одним из основных направляющих векторов деятельности Компании в области Устойчивого Развития является выявление интересов и ожиданий Заинтересованных Сторон и их оценка, проводимые на регулярной основе. В процессе своей деятельности Компания стремится к соблюдению баланса интересов всех Заинтересованных Сторон.

**Соблюдение прав человека.** Компания признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую среду. Компания стремится к недопущению любых форм нарушения прав человека.

**Внедрение принципов Устойчивого Развития в каждодневную деятельность Компании.** Компания стремится к внедрению принципов Устойчивого Развития в свою каждодневную деятельность путем планирования своей деятельности в области Устойчивого Развития и ее интегрирования в бизнес-планы.

**Учет региональной специфики.** Деятельность Компании в области Устойчивого Развития ведется с учетом социально-экономических, природных и культурных особенностей региона присутствия.

**Оценка результативности и постоянное улучшение.** Компания на регулярной основе оценивает эффективность деятельности в области Устойчивого Развития. Для этого по всем основным направлениям деятельности в области Устойчивого Развития устанавливаются цели. На ежегодной основе руководством Компании проводится оценка достижения целей.

**Информационная прозрачность.** Компания стремится к повышению информированности Заинтересованных Сторон обо всех аспектах своей деятельности и обеспечению достоверности, содержательности и оперативности предоставляемой информации. Для этих целей в Компании ведется подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, публикуется информация на корпоративном сайте, организуются различные общественные мероприятия.

### **ЦЕЛИ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ДЛЯ КАЖДОЙ ИЗ ВЫДЕЛЕННЫХ КЛЮЧЕВЫХ ОБЛАСТЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Данная Стратегия устанавливает следующие постоянные цели для каждого из элементов Системы Устойчивого Развития ОАО «Казаньоргсинтез»:

<b>Ключевая область деятельности ОАО «Казаньоргсинтез» в рамках Устойчивого Развития</b>	<b>Цели</b>
<b>Экологическая ответственность.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Отсутствие нарушений природоохранного законодательства;</li> <li>➤ Повышение эффективности природоохранного оборудования;</li> <li>➤ Уменьшение количества выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду;</li> <li>➤ Повышение эффективности энергосберегающих мероприятий;</li> <li>➤ Повышению эффективности использования сырья, материалов, энергоресурсов и природных ресурсов;</li> <li>➤ Повышение уровня образованности работников в области охраны окружающей среды.</li> </ul>
<b>Здоровье и безопасность труда</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Отсутствие нарушений законодательства в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;</li> </ul>

Ключевая область деятельности ОАО «Казаньоргсинтез» в рамках Устойчивого Развития	Цели
<b>сотрудников</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Снижение уровня производственного травматизма;</li> <li>➤ Снижение уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности;</li> <li>➤ Обеспечение работников добровольным медицинским страхованием (ДМС);</li> <li>➤ Улучшение условий труда работников;</li> <li>➤ Повышение уровня образованности работников в области промышленной безопасности и охраны труда;</li> </ul>
<b>Экономический рост</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Улучшение показателей финансово-хозяйственной деятельности (собственный капитал, выручка, чистая прибыль, добавленная стоимость, производительность труда и т.д.);</li> <li>➤ Рост объемов выпускаемой и реализуемой продукции;</li> <li>➤ Увеличение количества клиентов;</li> <li>➤ Расширение географии поставок;</li> <li>➤ Улучшение качества продукции (отсутствие нареканий и претензий со стороны потребителей, развитие технологий и расширение марочного ассортимента максимально удовлетворяющего запросам рынка)</li> </ul>
<b>Поддержка всех национальных культур в регионе присутствия</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Увеличение количества вовлеченных работников Компании и жителей региона присутствия в культурно-массовую и организационно-спортивную деятельность;</li> <li>➤ Повышение уровня удовлетворенности культурно-массовыми мероприятиями, путем улучшения качества проводимых мероприятий;</li> <li>➤ Увеличение количества инициатив (проектов)</li> </ul>
<b>Достойный уровень жизни работников</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Увеличение средней заработной платы;</li> <li>➤ Снижение показателя текучести кадров;</li> <li>➤ Снижение количества трудовых споров, за счет действия механизма бесконфликтного разрешения ситуаций между администрацией, работником и профсоюзом;</li> <li>➤ Увеличение количества социальных льгот и гарантий;</li> <li>➤ Увеличение числа вовлеченных работников и членов их семей в социальные программы, инициированные Компанией;</li> <li>➤ Повышение уровня образованности работников за счет постоянного повышения квалификации.</li> </ul>
<b>Инновационные технологии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности за счет внедрения</li> </ul>

<b>Ключевая область деятельности ОАО «Казаньоргсинтез» в рамках Устойчивого Развития</b>	<b>Цели</b>
	изобретений и рационализаторских предложений; <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Увеличение количества работников, вовлеченных в разработку и создание высокоэффективных изобретений и рационализаторских предложений;</li> <li>➤ Увеличение количества изобретений и рацпредложений;</li> <li>➤ Увеличение экономического эффекта от внедренных технических решений;</li> <li>➤ Повышение уровня образованности работников за счет увеличения количества сотрудников, вовлеченных в обучение основам рационализации и изобретательства.</li> </ul>

### **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ**

ОАО «Казаньоргсинтез» стремится к созданию эффективной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, основываясь на следующих ключевых принципах:

- уважение интересов и взаимовыгодное сотрудничество;
- своевременное информирование заинтересованных сторон обо всех аспектах деятельности Компании;
- регулярность и последовательность взаимодействия;
- выявление ожиданий заинтересованных сторон;
- соблюдение обязательств, взятых на себя Компанией перед заинтересованными сторонами;
- стремление к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон в процессе принятия решений;
- повышение эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами во всех ключевых областях деятельности Компании.

Основываясь на практике взаимодействия с заинтересованными сторонами и оценке значимости их влияния на текущую деятельность Компании и ее стратегическое развитие, ОАО «Казаньоргсинтез» выделило следующие группы заинтересованных сторон:

<b>Уровень заинтересованной стороны по отношению к ОАО «Казаньоргсинтез»</b>	<b>Наименование</b>
<b>Внутренние заинтересованные стороны</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Сотрудники и члены их семей;</li> <li>➤ Акционеры.</li> </ul>
<b>Заинтересованные стороны,</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Потребители;</li> </ul>



Уровень заинтересованной стороны по отношению к ОАО «Казаньоргсинтез»	Наименование
оказывающие прямое существенное влияние (контактная аудитория)	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Поставщики;</li> <li>➤ Подрядные организации;</li> <li>➤ Деловые партнеры (банки, страховые компании);</li> <li>➤ Федеральные и региональные органы власти, органы местного самоуправления.</li> </ul>
Заинтересованные стороны, оказывающее косвенное или ограниченное влияние (внешняя среда)	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Местные сообщества (население региона, медицинские, образовательные, спортивные и культурные учреждения);</li> <li>➤ СМИ;</li> <li>➤ Общественные некоммерческие организации;</li> <li>➤ Аналитические и рейтинговые компании.</li> </ul>

Оценка эффективности взаимодействия ОАО «Казаньоргсинтез» с заинтересованными сторонами осуществляется на основании следующих основных критериев:

- Улучшение качества взаимодействия путем совершенствования механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами (расширение инструментов и способов взаимодействия, увеличение частоты взаимодействия и доступности информации для более широкого круга заинтересованных сторон);
- Выполнение обязательств перед заинтересованными сторонами. Поддержание в актуальном состоянии основных корпоративных стандартов и документов, обеспечивающих взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- Анализ практики взаимодействия с заинтересованными сторонами за отчетный период и достигнутые результаты;
- Достижение уровня общественного признания деятельности ОАО «Казаньоргсинтез» заинтересованными сторонами разного уровня.

## ПРИНЦИПЫ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Компания ведет подготовку отчетности о своей деятельности в области Устойчивого Развития на ежегодной основе.
- Подготовка отчетности в области Устойчивого Развития ведется на общекорпоративном уровне.
- Компания ведет подготовку отчетности в области Устойчивого Развития в соответствии с требованиями, изложенными в Руководстве GRI.
- Компания разделяет принципы составления отчетности в области Устойчивого Развития, сформулированные в Руководстве GRI, а именно, принципы для определения содержания отчета (существенность, охват заинтересованных сторон, контекст устойчивого развития, полнота) и принципы для определения качества отчета (сбалансированность, сопоставимость, точность, своевременность, ясность, надежность).
- Учитывая то, что ОАО «Казаньоргсинтез» расположена на территории Российской Федерации, Компания ориентируется также на разработанные Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) базовые индикаторы результативности.
- ОАО «Казаньоргсинтез» анализирует лучший передовой опыт ведущих российских и международных компаний в сфере подготовки отчетности в области Устойчивого Развития и прилагает все усилия для создания качественного и полного отчета своей Компании, отвечающего российским и международным стандартам.
- Отчетность Компании в области Устойчивого Развития адресована, прежде всего, Заинтересованным Сторонам Компании, и публикуется на корпоративном сайте Компании.

И. о. начальника отдела  
экономического анализа



М.А. Шепелев

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель генерального директора  
по экономике и финансам



Ф.М. Калимуллин